



UNIÃO GERAL DE TRABALHADORES

INICIATIVAS LEGISLATIVAS

ASSEMBLEIA DA REPÚBLICA



GABINETE JURÍDICO

DE 20 DE JUNHO A 4 DE JULHO | 2022

EM APRECIÇÃO PÚBLICA

Projeto de Lei 108/XV/1 – Em apreciação pública de 2022.06.09 a 2022.07.09 - **PS**

[Reforça a salvaguarda do interesse público, a autonomia e a independência da regulação e promoção do acesso a atividades profissionais, alterando a Lei n.º 2/2013, de 10 de janeiro e a Lei n.º 53/2015, de 11 de junho](#)

Proposta de Lei 15/XV/1 - Em apreciação pública de 2022.06.22 a 2022.07.22 – **Governo**

[Procede à alteração de legislação laboral no âmbito da agenda de trabalho digno](#)

Projeto de Lei 108/XV/1 - Em apreciação pública de 2022.06.09 a 2022.07.09 – **PS**

[Reforça a salvaguarda do interesse público, a autonomia e a independência da regulação e promoção do acesso a atividades profissionais, alterando a Lei n.º 2/2013, de 10 de janeiro e a Lei n.º 53/2015, de 11 de junho](#)

Projeto de Lei 149/XV/1 - Em apreciação pública de 2022.06.25 a 2022.07.25 - **CH**

[Reconhece o direito ao luto em caso de perda gestacional](#)

Projeto de Lei 161/XV/1 - Em apreciação pública de 2022.06.25 a 2022.07.25 – **BE**

[Reforça os mecanismos de combate ao trabalho forçado e a outras formas de exploração laboral, responsabilizando diretamente toda a cadeia de subcontratação e as empresas utilizadoras, bem como gerentes, administradores e diretores](#)

Cofinanciado por:



UNIÃO EUROPEIA
Fundo Social Europeu

Projeto de Lei 162/XV/1 - Em apreciação pública de 2022.06.25 a 2022.07.25 – BE

[Revoga a presunção legal de aceitação do despedimento por causas objetivas quando o empregador disponibiliza a compensação ao trabalhador \(22.ª alteração ao Código do Trabalho, aprovado pela Lei n.º 7/2009, de 12 de fevereiro\)](#)

Projeto de Lei 163/XV/1 - Em apreciação pública de 2022.06.25 a 2022.07.25 – BE

[Alterações ao regime jurídico-laboral e alargamento da proteção social dos trabalhadores por turnos e noturnos \(22.ª alteração ao Código do Trabalho\)](#)

Projeto de Lei 164/XV/1 - Em apreciação pública de 2022.06.25 a 2022.07.25 – BE

[Consagra as 35 horas como período normal de trabalho no setor privado \(22.ª alteração ao Código do Trabalho\)](#)

Projeto de Lei 165/XV/1 - Em apreciação pública de 2022.06.25 a 2022.07.25 – BE

[Revoga as alterações ao Código do Trabalho introduzidas no período da Troika que vieram facilitar os despedimentos e reduzir as compensações devidas aos trabalhadores, procedendo à vigésima segunda alteração à Lei n.º 7/2009 de 12 de fevereiro](#)

Projeto de Lei 166/XV/1 - Em apreciação pública de 2022.06.25 a 2022.07.25 – BE

[Reconhece o direito a 25 dias de férias no setor privado \(vigésima segunda alteração ao à Lei n.º 7/2009 de 12 de fevereiro\)](#)

Projeto de Lei 167/XV/1 - Em apreciação pública de 2022.06.25 a 2022.07.25 – BE

[Repõe o valor do trabalho suplementar e o descanso compensatório](#)

Projeto de Lei 168/XV/1 - Em apreciação pública de 2022.06.25 a 2022.07.25 – BE

[Reforça a negociação coletiva, o respeito pela filiação sindical e repõe o princípio do tratamento mais favorável ao trabalhador \(22.ª alteração ao Código do Trabalho, aprovado pela lei n.º 7/2009, de 12 de fevereiro\)](#)

Projeto de Lei 169/XV/1 - Em apreciação pública de 2022.06.25 a 2022.07.25 – L

[Alarga os direitos de parentalidade no âmbito do Código do Trabalho, reforçando os direitos das crianças e reforçando a igualdade de género na parentalidade \(23.ª alteração à Lei n.º 7/2009, de 12 de fevereiro, do Código do Trabalho\)](#)

Projeto de Lei 170/XV/1 - Em apreciação pública de 2022.06.25 a 2022.07.25 – L

[Estabelece as 7 horas por dia e as 35 horas por semana como o máximo do período normal de trabalho em Portugal \(23.ª alteração à Lei n.º 7/2009, de 12 de fevereiro, do Código do Trabalho\)](#)

Projeto de Lei 174/XV/1 - Em apreciação pública de 2022.06.25 a 2022.07.25 – PAN

[Prevê o regime de faltas por dores menstruais, alterando o Código do Trabalho](#)

Projeto de Lei 175/XV/1 - Em apreciação pública de 2022.06.25 a 2022.07.25 - PAN

[Altera o regime de faltas por motivo de luto gestacional, procedendo à alteração ao Código do Trabalho, aprovado pela Lei n.º 7/2009, de 12 de fevereiro](#)

Projeto de Lei 176/XV/1 – Em apreciação pública de 2022.06.25 a 2022.07.25 - PAN

[Aprova medidas de reforço da proteção na parentalidade, procedendo para o efeito à décima sexta alteração ao Código do Trabalho e à sexta alteração ao regime jurídico de proteção social na parentalidade no âmbito do sistema previdencial e no subsistema de solidariedade](#)

Projeto de Lei 177/XV/1 - Em apreciação pública de 2022.06.25 a 2022.07.25 – CH

[Elimina restrições injustificadas no acesso a profissões reguladas e estabelece limites à duração e organização dos estágios](#)

Projeto de Lei 178/XV/1 - Em apreciação pública de 2022.06.25 a 2022.07.25 – IL

[Reforma regulatória das associações públicas profissionais, combate ao corporativismo e democratização do acesso às profissões \(Primeira alteração à Lei n.º 2/2013, de 10 de janeiro\)](#)

ENTRADAS

Proposta de Lei 18/XV/1 – Entrada em 2022-06-22- **Assembleia Legislativa da Região Autónoma dos Açores**

[Regulamentação da Carreira de Técnico Auxiliar de Saúde](#)

Projeto de Resolução 134/XV/1 – Entrada em 2022-06-23– PCP

[Salvar e Valorizar o Serviço Nacional de Saúde e valorizar os seus profissionais](#)

Projeto de Lei 186/XV/1 – Entrada em 2022-06-23 – **CH**

[Procede à equiparação entre os enfermeiros vinculados por contrato individual de trabalho \(CIT\) e enfermeiros vinculados com contrato de funções públicas \(CTFP\) para efeitos de remunerações e posições remuneratórias](#)

Projeto de Lei 195/XV/1 – Entrada em 2022-06-24 – **PAN**

[Reconhecimento da carreira de técnico auxiliar de saúde](#)

Projeto de Lei 196/XV/1 – Entrada em 2022-06-24 – **PAN**

[Altera a carreira de enfermagem, repondo a justiça e valorizando trabalhadores essenciais ao Serviço Nacional de Saúde e ao país, alterando diversos diplomas](#)

Projeto de Lei 197/XV/1 – Entrada em 2022-06-24 – **PAN**

[Aprova o regime de dedicação exclusiva aplicável aos profissionais de saúde](#)